



Advisory, le conseil durable

**Conseil en Management**

Contribuer à l'efficacité opérationnelle et à la maîtrise des coûts

# Votre contrôle de gestion est-il innovant ? agile ? efficace ?\*

L'horloge économique n'en finit pas d'accélérer.

L'évolution des cycles de vie des produits, des relations clients / fournisseurs, des modèles de rentabilité, tout exige du contrôle de gestion qu'il propose un nouveau mode de collaboration avec ses clients internes et rehausse sa capacité à les aider dans le pilotage de leurs objectifs.

Pour animer ce nouveau contrat de service, 3 priorités :

- **Mieux adapter les indicateurs aux enjeux des métiers de l'entreprise**

Comment maximiser la pertinence des indicateurs de performance en les alignant sur les priorités et les risques actuels ? Comment accompagner des actions de réduction des coûts, d'optimisation du cash et de maîtrise des investissements ?

- **Renforcer le rôle de pilote de la performance**

Comment faire passer votre contrôle de gestion d'un rôle de fournisseur d'informations à un rôle de pilote des performances financières et opérationnelles ?

- **Améliorer l'organisation et développer les compétences**

Quelle organisation retenir pour le contrôle de gestion, et comment dimensionner la fonction pour répondre aux nouvelles missions ?



PricewaterhouseCoopers et son réseau vous aident à renforcer la « proposition de valeur » de votre fonction contrôle de gestion.

\*connectedthinking

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

## Notre apport en valeur

### Adapter les indicateurs aux enjeux des métiers de l'entreprise

- **Aligner vos indicateurs de pilotage sur les stratégies métiers**

Fournir aux métiers des instruments de mesure - rétrospectifs et prédictifs – et d'analyse dynamiques par rapport à leurs objectifs, risques et priorités.

- **Compléter le suivi de la rentabilité par un pilotage du cash**

Mettre en place et fiabiliser des prévisions et un reporting du BFR et du cash flow.

- **Mettre en œuvre un contrôle de gestion des projets stratégiques**

Fixer des objectifs cadencés et contrôler, à chaque étape, la rentabilité des investissements et les résultats des actions de réduction des coûts.

### Renforcer le rôle de pilote de la performance

- **Diffuser des indicateurs de performance porteurs de sens, adaptés et fiables**

Automatiser la production de tableaux de bords matérialisant les leviers d'action et garantir la qualité des données, pour faciliter l'analyse de l'activité et la prise de décision.

- **Faire le lien entre le stratégique, le financier et l'opérationnel**

Expliciter les liens entre les objectifs financiers et les leviers d'action opérationnels.

- **Animer le dialogue de gestion**

Aller au-delà du simple rôle de fournisseur d'information financière, devenir réel animateur du dialogue de gestion, proposant des solutions, pilotant des plans d'action.

### Améliorer l'organisation et développer les compétences

- **Définir les axes de priorité**

Comprendre les enjeux de l'entreprise et mieux définir les attentes des opérationnels.

- **Étudier les évolutions nécessaires**

Déterminer une organisation cible et son impact sur le mode de travail et les compétences requises.

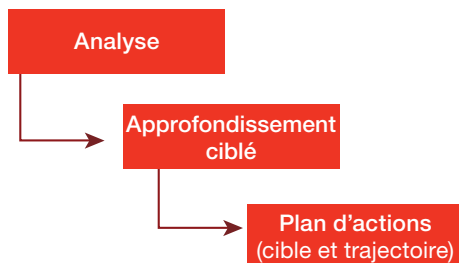
- **Cibler les activités à valeur ajoutée**

Mieux répartir la charge de travail en fonction des points critiques et des attentes des clients de la fonction contrôle de gestion.

- **Analyser les besoins outils**

Améliorer productivité, pertinence et fiabilité par la mise en place d'outils appropriés.

## Notre démarche



Zones du diagnostic (exemples) :

- Cycle de gestion
- Tableaux de bord et reporting
- Processus prévisionnels et réels
- Méthodes d'analyses et outils
- Missions du contrôle de gestion
- Rôles et responsabilités

Zones des recommandations (exemples) :

- Comptabilité analytique et système de costing
- Référentiel de gestion
- Techniques prévisionnelles
- Dialogue de gestion et circuits de reporting
- Système d'information (ERP, reporting, prévisions, décisionnel)
- Organisation de la fonction et gestion des compétences

## Que faisons-nous ?

- Élaboration de tableaux de bord de pilotage de la performance Groupe (Balanced scorecard)
- Optimisation de l'organisation du contrôle de gestion permettant d'assurer ses missions de reporting, d'aide à la décision et de maintenance du référentiel de gestion
- Mise en place d'un dispositif de suivi des charges selon plusieurs axes analytiques
- Définition des indicateurs de pilotage du cash et mise en place de prévisions glissantes de trésorerie
- Amélioration des processus et des outils de reporting et de planification budgétaire
- Diagnostic de la fonction contrôle de gestion et mise en œuvre des recommandations dans les systèmes de gestion

## Vos contacts

**Bertrand Augier** - Associé - +33 (0)1 56 57 85 06 - bertrand.augier@fr.pwc.com

### Technologie, Média & Télécom

**Guillaume Dubois**

+33 (0)1 56 57 72 06

guillaume.dubois@fr.pwc.com

### Energie & Services

**Nicolas Mailhos**

+33 (0)1 56 57 82 26

nicolas.mailhos@fr.pwc.com

### Services Financiers

**Stéphanie de Maillard**

+33 (0)1 56 57 88 27

stephanie.de.maillard@fr.pwc.com

### Industrie & Distribution

**Julie Morichau-Beauchant**

+33 (0)1 56 57 89 43

julie.morichau-beauchant@fr.pwc.com

